

*В диссертационный совет 24.2.277.02,
созданный на базе ФГБОУ ВО «Брянский
государственный технический университет»*

О Т З Ы В

*на автореферат диссертации **Калевко Виктора Васильевича** на тему
«**Математическое обеспечение и информационная технология
опережающего управления процессом развития компетентностного
потенциала проектно-ориентированной организации**», представленной
к защите на соискание ученой степени кандидата технических наук
по специальности 2.3.4. – «Управление в организационных системах»*

Стратегия развития любого предприятия является не просто важной, а ключевой и принципиальной задачей, обеспечивающей выживание предприятия в рыночных условиях в долгосрочной перспективе. При этом стратегия зависит не только от портфеля имеющихся и планируемых проектов, направлении деятельности, маркетинга и способов привлечения новых клиентов, но и от имеющихся человеческих ресурсов, их компетенции и конкурентоспособности в текущей обстановке. В целом ряде областей именно компетенции персонала являются основным критерием. При этом развитие таких компетенций является достаточно сложной задачей, сопряженной как с большими материальными и временными затратами, так и с рисками для текущих проектов.

Диссертация Калевко Виктора Васильевича поднимает не простой вопрос, который сложно формализуется и автоматизируется в текущих условиях. Обычно его решают на неформальном уровне с помощью экспертов, отвечающих за персонал (HR-менеджеров). Однако зачастую получается однобокое решение, не учитывающее множество других факторов, таких как планируемый портфель проектов, текущая загруженность, риск срыва сроков по текущим обязательствам. Все эти критерии сложно увязать вместе. Обычно для этого привлекается эксперт в области управления, который решает задачу на основе своего опыта. И попытка автора развить математический и программный аппарат для решения указанной задачи определенно представляет интерес и заслуживает внимания.

В работе предложен оригинальный способ опережающего управления процессом развития компетентностного потенциала проектно-ориентированной организации. В его основу положены модели оперативного

управления компетентностным потенциалом и алгоритм синтеза альтернатив управленческих решений. Предложенные модели и алгоритмы позволяют оперативно реагировать на изменения и корректировать планы развития компетенций и проектов. При этом для решения задачи оптимизации был выбран и проработан генетический алгоритм, что хорошо подходит для подобных задач. Метод кодирования особей, алгоритмы селекции и мутации выверены и проработаны.

Однако по содержанию автореферата имеется следующее *замечание*: не ясно, каким образом разработанная модель учитывает субъективное желание или предрасположенность определенного сотрудника к развитию компетенций в конкретной сфере деятельности организации. Без учета такой специфики имеется риск получения рекомендаций по развитию компетенций организации, которые будет сложно реализовать на практике.

Указанное замечание не влияет на общую положительную оценку диссертационной работы и обоснованность принятых в ней решений. Основные положения, выносимые на защиту, имеют достаточную научную новизну и практическую значимость, логичны и обоснованы. Работа соответствует критериям постановления Правительства РФ о порядке присуждения ученых степеней, а ее автор, Калевко Виктор Васильевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.4. – «Управление в организационных системах».

Доктор технических наук, профессор,
зав. кафедрой геоинформационных систем
ФГБОУ ВО «Уфимский университет науки и технологий»

Христодуло Ольга Игоревна

10.10.2024г.
Докторская диссертация защищена по специальности 05.13.01 – «Системный анализ, управление и обработка информации (в промышленности)»

450008, Респ. Башкортостан, г. Уфа, ул. З. Валиди, д. 32
тел. +7 (908) 350-35-48, e-mail: o-hristodulo@mail.ru

Подпись доктора технических наук, профессора,
зав. кафедрой ГИС УУНТ Христодуло О.И. заверяю.

Вед. спец. по кадрам
отдела по работе с ППС

С. - Исидаров А.Д.